

Inspectierapport

Kinderopvangikke "de Dennen" (KDV)

Dennenstraat 71

6543JP Nijmegen

Registratienummer 233193972

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	18-02-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-03-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte praktijkinspectie gehad. De minimaal wettelijk verplicht te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld plus een aanvulling aan de kwaliteitseisen die door de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang (IKK) zijn doorgevoerd per 1 januari 2019.

Het onderzoek heeft zich gericht op voorwaarden uit:

- het pedagogische klimaat (beleid en praktijk)
- verklaringen omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen.

Beschouwing

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)

KDV De Dennen is gevestigd in een voormalige stadsboerderij in Nijmegen. Er wordt op deze locatie aan vier horizontale groepen opvang geboden; een babygroep, een dreumesgroep, een peutergroep en een drie+ peutergroep.

Er zijn meerdere locaties van Kinderopvangikke, waar de Dennen ook onder valt, allen gevestigd in Nijmegen. In basisschool de Zonnewende zijn KDV en buitenschoolse opvang (BSO) De Zonnebloem gevestigd. Dan zijn er nog in een vrijstaande villa KDV en BSO De Beuken en in een voormalig klooster BSO Het Bos.

Het KDV staat met 52 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

In de twee inspectiejaren van 2016 en 2017 zijn er geen tekortkomingen geconstateerd.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 1-2-2018 zijn er tekortkomingen waargenomen binnen het domein pedagogisch beleid. Daarop heeft handhaving plaatsgevonden. Houder heeft de tekortkomingen hersteld.

Op 23-04-2019 heeft er een incidenteel onderzoek plaatsgevonden binnen het domein inzet beroepskrachten waarbij er een tekortkoming was geconstateerd. De handhaving die daarop heeft plaatsgevonden heeft geresulteerd tot de gewenste resultaten, dit was beoordeeld in het nader onderzoek op 22-08-2018. Er loopt geen handhaving meer bij het KDV.

Bevindingen op hoofdlijnen/conclusie onderzoek

Tijdens het jaarlijkse onderzoek uitgevoerd op 18-02-2019 is gebleken dat KDV De Dennen voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Tijdens de inspectie op de locatie is de pedagogische praktijk (verantwoorde kinderopvang) beoordeeld. Daarnaast hebben er gesprekken plaatsgevonden met de beroepskrachten en de manager van het kindercentrum. Ook is beoordeeld of er gewerkt wordt conform het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Daarnaast is er per opvanglocatie een pedagogisch werkplan dat toegeschreven is op die locatie.

Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleidsplan

Tijdens het onderzoek is naar voren gekomen dat de beroepskrachten bekend zijn met het pedagogisch beleid en dit op een juiste wijze in de praktijk brengen. In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies uit het pedagogisch beleidsplan.

Het gaat bij de inspectie om de volgende voorwaarden (indien van toepassing):

- tijdelijk afwijken van de beroepskracht-kindratio (de zgn. drie uurs-regeling) - *tijdens het onderzoek is geconcludeerd dat er wordt gewerkt volgens de omschreven drie uurs-regeling.*
- een concrete beschrijving van de momenten waarop kinderen hun basisgroep (mogelijk) verlaten - *als ze gaan wennen op een andere groep of bij een uitstapje. Heeft zich niet voorgedaan tijdens de inspectie.*
- een beschrijving van de werkwijze voor het opvangen van kinderen in een andere basisgroep dan de vaste - *het beleid omschrijft concreet wanneer kinderen mogelijk in een andere basisgroep worden opgevangen. De toestemmingsformulieren voldoen aan de gestelde eisen.*

Conclusie pedagogisch beleid

De houder draagt er voldoende zorg voor dat conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen). Voor de beschrijving van deze aspecten zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk. Er is getoetst op de volgende vier aspecten:

1. of op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt

- geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
2. of kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 3. of kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 4. of kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Enkele voorbeelden (observaties) van de pedagogische praktijk staan hieronder beschreven. Deze zijn gekoppeld aan één van de hierboven omschreven basisdoelen. De observatie vond plaats aan het eind van de ochtend. Er is op de babygroep en de dreumesgroep geobserveerd.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Op één kindje na lagen alle kinderen al te slapen. Eén van de kinderen die kwam wennen ging niet naar bed. De beroepskracht gaf het kind wat te drinken en ging een boterham voor het kind pakken. De beroepskracht gaf aan dat zij aan het aftasten was hoe het kind met de boterham om zo gaan.

Tijdens het eetmoment werd er op een enthousiaste manier contact gemaakt met het kind.

Op de babygroep lagen baby's op de grond en de beroepskrachten zaten er bij. De beroepskrachten knuffelen de baby's, er is warme interactie. Beroepskrachten praten op vriendelijke toon tegen de baby en hebben daarbij ook gepast lichamelijk contact.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden voldoende gewaarborgd.

Er is aan de beroepskracht gevraagd of zij werken met thema's. Ze waren nu bezig met het thema Winter. Dit kon je terug zien in de knutselwerkjes die in de verblijfsruimte hingen en foto's van de kinderen die met het thema bezig waren. Er werd gevraagd aan de beroepskracht hoe zij hierin de theorie van de pedagoog Reggio Emilia hebben terug laten komen. (Dit is een pedagogische stroming waarmee in de praktijk wordt gewerkt.) De beroepskracht vertelde dat zij de kinderen zelf invulling lieten geven aan de uitvoering van de werkjes. Zij hadden sneeuwvlokken en sneeuwpoppetjes gemaakt van ei dozen, ijsstokjes, watjes, etc.. De beroepskracht liet zien dat ieder werkje anders was uitgevoerd, dat is conform de visie van Reggio Emilia aldus de beroepskracht.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden voldoende gewaarborgd.

Kennis maken met waarden en normen in de samenleving

Gedurende de observaties wordt voldoende aandacht besteed aan het kennis maken met waarden en normen.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat door het handelen van de medewerkers de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang gewaarborgd worden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (manager)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (baby en dreumesgroep)
- Pedagogisch beleidsplan (Ikke website 5 - 3 - 2019)
- Pedagogisch werkplan (De Dennen 5 - 3 - 2019)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft de bestuurders, de beroepskrachten en andere personen die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie. Inclusief stagiaires en nieuwe beroepskrachten gestart na 1 maart 2018.

De steekproef; de nieuw werkzame personen en stagiaires die vanwege hun functie op deze locatie aanwezig zijn, zijn beoordeeld. Er is geconcludeerd dat er is voldaan aan de voorwaarden.

Conclusie

De verklaringen omtrent het gedrag van de daartoe bij wet aangewezen personen voldoen aan de eisen. Alle medewerkers van de locatie staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn daarin door de houder tijdig gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskwalificaties aanwezige beroepskrachten

De beroepskwalificaties van de nieuwe werkzame beroepskrachten zijn tijdens het onderzoek beoordeeld en in orde bevonden.

Pedagogisch beleidsmedewerkers

Per 1 januari 2019 is de pedagogisch beleidsmedewerker (HBO functie) geïntroduceerd. Deze eis komt voort uit de herijkte regelgeving IKK en heeft tot doel de kwaliteit van de kinderopvang op een hoger niveau te brengen.

Houder moet vanaf 2019 zorg dragen voor coaching van medewerkers en een verdieping van de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De coaching geldt niet alleen voor vaste pedagogisch medewerkers, maar ook voor alle pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Beleid inzet pedagogische beleidsmedewerker/coach

Tijdens het huidige onderzoek heeft de manager aangegeven bekend te zijn met de regelgeving hieromtrent. De organisatie wil de aspecten uit gaan zetten bij twee medewerkers. De houder zelf zal zich bezighouden met pedagogisch beleid en de implementatie er van. De twee medewerkers gaan de coaching taken uitvoeren en houden zich ook bezig met beleidszaken. Een van de twee medewerkers volgt momenteel een erkende opleiding tot coach en is binnen enkele weken klaar en de andere medewerker is reeds geschoold hiervoor.

Aantal beroepskrachten

Per 1 januari 2019 is de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen (beroepskracht-kindratio = BKR) op KDV's aangepast voor nuljarigen. In plaats van één beroepskracht op vier kinderen is dit nu één beroepskracht op 3 kinderen.

Tijdens het interview heeft de manager de planning en inzet van de beroepskrachten inzichtelijk gemaakt aan de toezichthouder.

De steekproef betrof de twee weken voorafgaand aan de inspectie en de dag van de inspectie. Daarnaast is met de manager gesproken over de strengere eis voor de inzet van personeel op de babygroep. Waarbij er één beroepskracht moet worden ingezet op drie baby's onder de 12 maanden. Manager vertelde dat er extra personeel is aangesteld en er nu altijd conform de eisen wordt gewerkt.

Drie uren-regeling

Bij het KDV mag er, omdat de locatie ten minste tien aaneengesloten uren geopend is, maximaal drie uur per dag worden afgeweken van de BKR.

De drie uren-regeling is beschreven in het algemeen pedagogisch beleidsplan. Hierin staat dat er tussen de middag maximaal 1 1/2 uur met minder beroepskrachten mag worden gewerkt. En in de ochtend en middag ieder maximaal 45 minuten met minder beroepskrachten mag worden gewerkt. Voor de precieze uitwerking wordt verwezen naar het personeelsrooster dat op het prikbord hangt, zodat het zo inzichtelijk is voor ouders.

Conclusie

De beoordeelde voorwaarden omtrent de inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er zijn vier stamgroepen bij KDV De Dennen.

Naam groep	leeftijd kinderen	max. aantal kinderen
Babygroep	0 - 1 jaar	12
Dreumesgroep	1 - 2 jaar	16
Peutergroep	2 - 3 jaar	16
Peuterplus	3 - 4 jaar	8

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

Verlaten stamgroep bij activiteiten

Tijdens de inspectie bleven de kinderen op het kindercentrum. Uit het interview met de beroepskrachten kwam ter sprake dat er weleens met de kinderen buiten de stamgroep wordt gespeeld. Er wordt weleens een uitstapje georganiseerd met de bus bijvoorbeeld naar de speeltuin bij de locatie De Zonnewende of naar de kinderboerderij. Ouders geven hiervoor toestemming vooraf.

Toestemming tweede stamgroep

Uit het interview met de manager is geconcludeerd dat dit weinig voorkomt, bijvoorbeeld als een kind gaat wennen in een andere groep.

Ouders moeten hiervoor schriftelijk toestemming geven. Het KDV heeft hiervoor toestemmingsformulieren die voldoen aan de gestelde eisen.

Conclusie:

De beoordeelde voorwaarden uit het hoofdstuk stabiliteit van de opvang voldoen aan de eisen.

Gebruikte bronnen:

- Personen Register Kinderopvang
- Toestemmingsformulier(en)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Website
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (4 - 8 februari en 11 - 15 februari)
- Personeelsrooster (4 - 8 februari en 11 - 15 februari)
- Pedagogisch beleidsplan (Ikke website 5 - 3 - 2019)
- Pedagogisch werkplan (De Dennen 5 - 3 - 2019)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Per 1-1-2019 is het werken met de gewijzigde meldcode kindermishandeling ingegaan. De meldcode bevat een stappenplan én een afwegingskader. Dit is vastgelegd in de Wet kinderopvang en het Besluit Kwaliteit kinderopvang.

De vastgestelde meldcode van Kinderopvangikke is een afgeleide van de vernieuwde meldcode kindermishandeling van Boink en bevat een stappenplan en afwegingskader. Uit het interview met de kwaliteitsmedewerker is geconcludeerd dat deze nieuwe versie in gebruik is genomen per 1-1-2019.

De meldcode bevat een stappenplan met de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader met daarbij het beslissen over het doen van een melding en het inzetten van de noodzakelijke hulp.

De houder van Kinderopvangikke "de Dennen" bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode:

- Alle medewerkers hebben de brochure van Boink ontvangen, waarin het nieuwste afwegingskader gemeld staat.
- De kwaliteitsmedewerkers krijgen een aparte cursus aandachtsfunctionaris en een implementatietraining voor het werken met de meldcode in maart.
- De beroepskrachten krijgen een training over de vernieuwde meldcode, dit zal in maart plaatsvinden.
- Tevens zijn de beroepskrachten ingeschreven voor e-learningmodules.

Conclusie

De vernieuwde meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en het bevorderen van de kennis over het gebruik van de meldcode voldoen aan de eisen.

Gebruikte bronnen:

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Ikke laatste wijziging 18-07-2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;

het beslissen over:

- het doen van een melding, en
- het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvangikke "de Dennen"
Website : <http://www.kinderopvangikke.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000007114648
Aantal kindplaatsen : 52
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Everdina Maria Geertruida Hendriks
Website : www.kinderopvangikke.nl
KvK nummer : 10044317
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : C. de Witt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 18-02-2019
Opstellen concept inspectierapport : 14-03-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 28-03-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-03-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-03-2019
Openbaar maken inspectierapport : 12-04-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.